

aggreko

aggreko

aggreko

UNSER VERHALTENSKODEX

#ALWAYS ORANGE

Willkommen zu unserem Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex legt die Grundsätze für jeden von uns bei Aggreko dar. Er basiert fest auf unseren gemeinsamen Always Orange-Werten und ist ein praktischer Leitfaden für die Art und Weise, wie wir alle uns bei der Arbeit verhalten sollten.



Wir alle haben ein gemeinsames Ziel: Wachstum schaffen. Das ist wichtig, ganz klar – aber noch wichtiger ist, es auf die richtige Art und Weise zu tun. Um wirklich etwas zu bewegen, müssen wir alle das Richtige tun – das Richtige ist nicht immer die leichteste, schnellste oder günstigste Wahl, aber es sollte immer das sein, für das wir uns entscheiden.

Nutze den Verhaltenskodex, um dich selbst und andere zur Verantwortung zu ziehen. Wenn du etwas siehst, das nicht unseren hohen Standards entspricht, hinterfrage es mit dem Verhaltenskodex und unseren Always Orange-Werten. Das wird manchmal nicht leicht fallen, aber das gesamte Führungsteam unterstützt dich dabei, das Richtige zu tun: Sprich bitte mit deinem Vorgesetzten, einem Mitglied des regionalen Management-Teams oder einem Mitglied meines Führungsteams, wenn du dir unsicher dabei bist, ein Verhalten zu hinterfragen, das nicht dem Geist unseres gemeinsamen Verhaltenskodex entspricht.

Nimm dir bitte Zeit, um den Verhaltenskodex zu lesen und denke darüber nach, wie er dich, deinen Job und dein Team betrifft. Frage deinen Vorgesetzten, wenn etwas unklar ist, und nutze den Kodex, um ein Always Orange-Aggreko zu schaffen, in dem sich jeder Kollege entwickeln und unser Unternehmen wachsen kann.

Chris Weston

April 2019

INHALT

04 Unsere Werte und Verhaltensweisen

05 Was ist der Verhaltenskodex?

06 Für wen gilt der Verhaltenskodex?

07 Dinge ansprechen

08 Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz

08 Team Aggreko schützen

09 Die Umwelt

10 Ethik

10 Interessenkonflikte

11 Betrug

12 Anti-Bestechung und Anti-Korruption

13 Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

14 Wohltätige Spenden und Sponsoring

15 Einsatz von Vertriebsmitarbeitern Dritter

16 Steuerhinterziehung

17 Fairer Wettbewerb

18 Sanktionen und Handelsbeschränkungen

19 Politische Aktivität

20 Unsere Mitarbeiter und Sachwerte

20 Respekt

21 Menschenrechte

22 Die Sachwerte von Aggreko schützen

23 Datenschutz

24 Vertrauliche Informationen

25 Unsere Mitarbeiter und Sachwerte schützen

26 IT-Systeme

UNSERE WERTE UND VERHALTENSWEISEN



SEI DYNAMISCH

Wir setzen unsere **unternehmerische Leidenschaft** ein, um **großartige Dinge liefern und realisieren zu können**.

Was wir tun	Was wir nicht tun
Wie Eigentümer handeln	Versuchen, den Laden alleine zu schmeißen
Flexibel bleiben	Uns von der Größe ausbremsen lassen
Lieben, was wir tun	Es um jeden Preis lieben

SEI KOMPETENT

Wir nutzen unsere **Mischung aus Erfahrung, Kompetenz und Planung**, um immer einen Schritt voraus zu sein.

Was wir tun	Was wir nicht tun
Die Disziplin lieben	Nur die Action lieben
Unsere Kompetenz nutzen	Uns durchmogeln
Unter Druck zu Höchstleistungen auflaufen	Das Chaos regieren lassen

SEI INNOVATIV

Von der Welt lernen, für eine bessere Gegenwart und **große Schritte in Richtung Zukunft**.

Was wir tun	Was wir nicht tun
Nach oben und aus dem Fenster schauen	Davon ausgehen, dass wir alles wissen
Lernen und sich anpassen	Das Rad neu erfinden
Unsere Zukunft erschaffen	Vergessen, heute besser zu sein

ARBEITE ZUSAMMEN

Wir fordern voneinander das **Beste**, nutzen unsere **Größenvorteile und unsere vielseitigen Fähigkeiten**, um gemeinsam stärker zu werden.

Was wir tun	Was wir nicht tun
Für das Team Aggreko spielen	Im Alleingang handeln
Verantwortung fordern	Andere beschuldigen
Den Unterschied schätzen	Nur Menschen schätzen, die wie wir sind

Was ist der Verhaltenskodex?

Unser Verhaltenskodex hat drei Hauptzwecke:

1. Er erklärt die Werte, die wir von allen Mitgliedern von Team Aggreko erwarten. Diese Werte leiten unser Verhalten und bieten einen allgemeinen Satz an Standards für uns alle, unabhängig davon, wo wir auf der Welt arbeiten.
2. Er gibt uns einen praktischen Leitfaden, wie die Always Orange-Werte in unserer Arbeit angewendet werden.
3. Er erläutert, wie wir Dinge ansprechen oder weitere Hilfestellung bekommen können, wenn wir in Bezug auf bestimmte Aktivitäten oder Verhaltensweisen unsicher sind oder Bedenken haben.

Wir haben versucht, in diesem Verhaltenskodex eine praktische Anleitung für den Umgang mit schwierigen Situationen zu geben, aber können natürlich nicht jeden denkbaren Fall abdecken. Wenn du dir unsicher bist, was du tun sollst, solltest du dich immer an den folgenden Fragen orientieren:

1. Ist es legal und ehrlich und bin ich berechtigt, es zu tun?
2. Entspricht es dem Gedanken unseres Kodex?
3. Gebe ich ein gutes Beispiel für mein Team und meine Kollegen ab?
4. Würde ich mich schämen, wenn ich in den Medien über mein Handeln lesen würde?

Diese Fragen sollten dich immer in Richtung des richtigen Verhaltens lenken. Wenn du weitere Unterstützung benötigst, kann du mit folgenden Personen sprechen:

- deinem Vorgesetzten
- deinem regionalen HR-Manager
- deinem regionalen Head of Legal
- deinem regionalen Führungsteam
- dem Group Legal Director
- dem Group HR Director
- dem Head of Compliance
- dem Vorsitzenden des Komitees für Ethik und Unternehmensverantwortung.

Da Aggreko in über 80 Ländern tätig ist, kann unser Verhaltenskodex nicht sämtliche Gesetze, Vorschriften oder andere rechtliche Anforderungen, die für unterschiedliche Teile unseres Geschäfts gelten können, abdecken. Du musst dich selbst mit den Gesetzen vertraut machen, die an deinem Arbeitsort gelten, und diese Gesetze einhalten. Wenn es Abweichungen zwischen einer rechtlichen Anforderung und unserem Verhaltenskodex gibt, solltest du dich immer nach dem höchsten Standard richten.



Für wen gilt der Verhaltenskodex? Der Kodex gilt für alle Mitglieder von Team Aggreko.

Das bedeutet Mitarbeiter, Auftragnehmer, Vertriebsmitarbeiter von Dritten und unsere Vorstände und Führungskräfte auf der ganzen Welt. Wenn wir ein Joint Venture mit einem anderen Unternehmen eingehen, gilt unser Verhaltenskodex (oder etwas Gleichwertiges).

Es wird erwartet, dass jeder den Kodex liest, versteht und befolgt. Wir nehmen unseren Kodex ernst, denn wenn wir Dinge falsch machen, kann das unsere Reputation beeinträchtigen, unseren Mitarbeitern schaden, unnötige Risiken erzeugen und sogar zu einer strafrechtlichen Verantwortlichkeit für Aggreko oder unsere Mitarbeiter führen. Aus diesem Grund untersuchen wir Vorfälle immer und ergreifen Maßnahmen gegen jeden, der den Kodex bei der Arbeit missachtet, wobei die Konsequenzen von zusätzlichen Schulungen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen.

Dinge ansprechen

Wenn du davon hörst oder selbst siehst, dass jemand unseren Kodex missachtet oder sich auf eine Art und Weise verhält, die nicht unseren Always Orange-Werten entspricht, musst du das ansprechen. Du kannst mit deinem Vorgesetzten, einem Mitglied deines regionalen Führungsteams, dem Konzernvorstand für Recht, dem Konzernvorstand für HR, dem Leiter für Compliance oder dem Vorsitzenden des Komitees für Ethik & Unternehmensverantwortung sprechen. Du kannst auch Expolink nutzen, um Bedenken per Telefon oder E-Mail mitzuteilen. Expolink ist ein unabhängiger Dienst und alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt. Du musst deinen Namen oder deine Kontaktinformationen nicht nennen und du kannst mit einer Person in deiner gewünschten Sprache sprechen. Du findest die Kontaktinformationen für Expolink in unserer „Raus mit der Sprache“-Richtlinie sowie auf Plakaten in deinem Geschäftsbereich. Das Komitee für Ethik & Unternehmensverantwortung überprüft jährlich alle Meldungen, die über Expolink eingehen.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer „Raus mit der Sprache“-Richtlinie.

DO'S UND DON'TS

Was wir tun:

- Wir untersuchen alle gemeldeten Verstöße gegen den Verhaltenskodex.
- Wir schützen die Vertraulichkeit von jedem, der Dinge anspricht.

Was wir nicht tun:

- Wir starten keine Vergeltungsaktionen gegen jemanden, der mit guten Absichten Bedenken äußert.
- Wir geben die Identität einer Person, die Bedenken äußert, nicht preis.

F Muss ich sicher sein, dass der Kodex missachtet wurde, bevor ich Bedenken melde?

A Nein. Wenn du ernsthafte Bedenken hast, melde sie umgehend. Du wirst nicht bestraft werden, auch wenn du falsch liegst.

F Wer erfährt davon, dass ich Bedenken gemeldet habe?

A Du musst deine Identität nicht preisgeben. Wenn du es doch tust, erfährt nur das jeweilige Team, dass deine Meldung untersucht, deine Identität.

Was wir tun:

- Wir kennen die Gesundheits- und Arbeitsschutzanforderungen, die für uns gelten.
- Wir geben auf unser Team Acht und äußern Bedenken, wenn wir etwas Falsches sehen.
- Wir melden alle Risiken, Unfälle oder Krankheiten.
- Wir unterbrechen die Arbeit, wenn wir glauben, dass etwas nicht sicher ist.
- Wir stellen sicher, dass alle Drittparteien, die mit uns arbeiten, unsere Gesundheits- und Arbeitsschutzstandards einhalten.
- Wir arbeiten mit anderen zusammen, um Standards zu verbessern und bewährte Vorgehensweisen weiterzugeben.

Was wir nicht tun:

- Wir erledigen keine Arbeiten, zu denen wir nicht qualifiziert oder berechtigt sind.
- Wir ignorieren keine Sicherheitsprobleme, egal wie klein sie scheinen.

Team Aggreko schützen

Wir arbeiten mit schwerer elektrischer Ausrüstung, die bei unsachgemäßer Handhabung Schäden für unsere Mitarbeiter oder Drittparteien verursachen kann.

Die Gesundheit und der Schutz unserer Mitarbeiter, unserer Kunden, Lieferanten und der Gemeinden in unserem Umfeld haben immer die höchste Priorität. Unsere Richtlinien, Standards und Verfahren bezüglich Gesundheit und Arbeitsschutz wurden entwickelt, um dafür zu sorgen, dass alle sicher sind – also sei kompetent, verstehe und befolge sie jederzeit.

Weitere Hilfestellung bekommst du in der Konzern-Arbeitsschutzrichtlinie.

F Ich muss einen engen Zeitplan einhalten. Ist es in Ordnung, wenn ich das Sicherheitsverfahren abändere, um die Arbeit pünktlich fertigzustellen?

A Nein. Unsere Verfahren für Gesundheit und Arbeitsschutz wurden entwickelt, um die Sicherheit für jeden zu gewährleisten. Wir alle wollen mit unserer Arbeit fertig werden, aber das kann nicht auf Kosten der Sicherheit gehen.

Was wir tun:

- Wir kennen die Umweltschutzanforderungen, die für uns gelten.
- Wir melden alle potenziellen Umweltgefahren oder Vorfälle.
- Wir setzen die effizientesten Prozesse und Technologien ein, um unsere Ressourcen bestmöglich zu nutzen.

Was wir nicht tun:

- Wir arbeiten in Bezug auf Umweltbelange nicht ohne die erforderlichen Genehmigungen oder Zulassungen.

Die Umwelt

Wir lieben es, unsere Kompetenz zum Schutz der Umwelt um uns herum einzusetzen. Wir nutzen Ressourcen effizient und arbeiten hart, um die Umweltauswirkungen unserer Arbeit zu minimieren. Auf unseren Baustellen halten wir immer die Umweltschutzstandards und -verfahren und alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein.

Weitere Hilfestellung bekommst du in der Konzern-Umweltschutzrichtlinie.

F Beim Betanken eines Generators geht die Kraftstoffpumpe kaputt und Diesel läuft aus. Was sollte ich tun?

A Du solltest die Arbeit unterbrechen und unverzüglich unseren Plan für die Reaktion bei Verschüttungen befolgen. Verschüttungen von Kraft- und Brennstoffen können gefährlich sein und langanhaltende, nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt haben, wenn sie nicht angemessen behandelt werden. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass du die Arbeit unterbrichst und dich sofort um die Verschüttung kümmerst und diese meldest.

F Wie kann ich dazu beitragen, die Umwelt zu schützen?

A Wir alle können etwas tun. Einfache Dinge wie das Ausschalten der Lichter, das Beschränken von Ausdrucken und Geschäftsreisen können helfen, unsere Umweltbelastung zu verringern.

Was wir tun:

- Wir handeln im besten Interesse von Aggreko.
- Wir stellen sicher, dass wir im gesamten Geschäftsverkehr gerecht und unparteiisch handeln.
- Wir legen finanzielle Interessen oder Verbindungen offen, die wir (oder unsere Familienmitglieder) an bzw. zu Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Kunden oder Lieferanten haben.

Was wir nicht tun:

- Wir nutzen unsere Aggreko-Kontakte oder -Positionen nicht, um unsere persönlichen Interessen voranzubringen.
- Wir verbergen tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte nicht und versäumen nicht, diese offenzulegen.

ETHIK**Interessenkonflikte**

Wir alle haben die Pflicht, Entscheidungen zu treffen, die im besten Interesse von Aggreko sind. Das bedeutet, dass wir Situationen vermeiden sollten, in denen unsere persönlichen Interessen unser Urteilsvermögen oder unsere Unabhängigkeit beeinträchtigen könnten. Das könnte der Fall sein, wenn du (oder ein Familienmitglied) eine persönliche Beziehung mit oder ein finanzielles Interesse an einem Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner oder Wettbewerber von Aggreko hast. Wenn du denkst, dass es einen möglichen Interessenkonflikt gibt, sprich direkt mit deinem Vorgesetzten oder dem Leiter für Compliance. Sie werden dir helfen, dich selbst und das Unternehmen zu schützen.

F Kann ich einem Freund helfen, sich für eine Stelle bei Aggreko zu bewerben?

A Du kannst deinen Freund beraten, wie er sich auf ein Stellenangebot bewirbt und ihn an das richtige Mitglied von Team Aggreko verweisen, du kannst aber nicht Teil des Entscheidungsprozesses sein oder diesen beeinflussen.

F Meine Schwester arbeitet für ein Unternehmen, das sich derzeit um einen Auftrag von Aggreko bewirbt. Kann ich an dieser Ausschreibung beteiligt sein?

A Deine persönliche Beziehung zu diesem potenziellen Lieferanten könnte dein Urteilsvermögen beeinträchtigen. Du solltest mit deinem Manager sprechen, der dir dabei hilft, mit diesem Interessenkonflikt umzugehen.

Was wir tun:

- Wir stellen sicher, dass unsere Aufzeichnungen präzise, vollständig und nicht irreführend sind.
- Wir hinterfragen jegliche Transaktionen, die nicht korrekt erscheinen.
- Wir melden jegliche Aktivitäten oder Transaktionen, die uns möglicherweise betrügerisch erscheinen.

Was wir nicht tun:

- Wir gebrauchen die Sachwerte von Aggreko nicht für unsere eigenen Zwecke.
- Wir verfälschen keine Kostenabrechnungen, Rechnungen, Inspektionsberichte, Geschäftsberichte oder andere Unternehmensdokumente.
- Wir ignorieren keine Dinge, bei denen wir den Verdacht haben, dass Betrug, Diebstahl oder Unehrlichkeit im Spiel sein könnten.

Betrug

Aggreko verpflichtet sich, in seiner Geschäftstätigkeit ehrlich, gerecht und offen zu agieren. Wir nehmen niemals an unehrlichen oder betrügerischen Aktivitäten teil. Wir erwarten, dass alle Mitglieder von Team Aggreko diese Werte verteidigen.

F Ich vermute, dass eine Rechnung Gebühren für Leistungen enthält, die der Lieferant nicht erbracht hat. Was sollte ich tun?

A Du solltest immer mit deinem Manager, dem Leiter für Finanzen oder dem Leiter für Compliance sprechen, wenn eine Rechnung nicht korrekt erscheint, und sicherstellen, dass du alle ungewöhnlichen Elemente hinterfragst, bevor Zahlungen geleistet werden.

F Ich habe den Verdacht, dass eine Kollegin aus meinem Team Spesen für Aufwendungen abrechnet, die ihr nicht entstanden sind. Was sollte ich tun?

A Wenn du den Verdacht hast, dass etwas nicht korrekt zugeht, sprich mit deinem Vorgesetzten oder dem Leiter für Compliance.

Was wir tun:

- Wir melden jeglichen Verdacht auf Bestechung oder Korruption.
- Wir melden jegliche Forderungen nach unangebrachten Zahlungen.
- Wir hinterfragen jegliche Transaktionen, die nicht korrekt erscheinen oder nicht durch Belege oder Angebote gestützt werden.
- Wir stellen sicher, dass wir genau wissen, mit wem wir Geschäfte machen, indem wir eine Due-Diligence-Prüfung im richtigen Umfang durchführen.

Was wir nicht tun:

- Wir nehmen Geld, Geschenke, Bewirtung oder sonstige Dinge von Wert nicht an und bieten diese nicht an, um eine Entscheidung zu beeinflussen
- Wir arbeiten nicht mit Drittparteien zusammen, ohne dass wir eine gründliche Due-Diligence-Prüfung durchführen und die entsprechenden Genehmigungen einholen, wobei wir unsere Richtlinie für Vertriebsmitarbeiter von Drittparteien befolgen.
- Wir verschleiern unsere Aktivitäten nicht und versäumen es nicht, diese genau zu dokumentieren.

Anti-Bestechung und Anti-Korruption

Unabhängig davon, an welchem Ort wir tätig sind, nehmen wir niemals an irgendeiner Art korrupter Handlungen teil, sei es direkt oder indirekt über Dritte. Das beinhaltet Handlungen wie das Anbieten, Leisten bzw. Geben, Fordern oder Empfangen bzw. Annehmen von Zahlungen oder anderen Dingen von Wert wie Geschenken, Bewirtung, Jobs oder Spenden mit dem Ziel, Entscheidungen zu beeinflussen.

In einigen Ländern ist es gängig, dass Amtsträger Geldzahlungen fordern, um die normalen Aufgaben ihres Jobs aufzuführen. Diese geringwertigen, relativ gängigen Beschleunigungszahlungen mögen harmlos erscheinen, verstoßen aber gegen das Gesetz. Du solltest niemals eine Beschleunigungszahlung leisten. Die einzige Ausnahme besteht dann, wenn eine unmittelbare Bedrohung für deine persönliche Sicherheit oder Freiheit besteht.

Weitere Hilfestellung bekommst du in der Richtlinie zu Beschleunigungszahlungen.

F Ein Lieferant hat angeboten, Geld auf mein privates Bankkonto zu überweisen, wenn ich ihm einen Auftrag verschaffe. Was sollte ich tun?

A Das ist eine Bestechung, teilweise auch als Rückvergütung bekannt, und das ist illegal. Du solltest das Angebot sofort ablehnen und den Vorfall deinem Vorgesetzten oder dem Leiter für Compliance melden.

F Ein Kunde fragt, ob wir seiner Tochter einen Ausbildungsplatz anbieten können. Was sollte ich tun?

A Einem Familienmitglied eines Kunden Arbeit anzubieten, könnte als Bestechung gewertet werden, wenn dadurch die Entscheidung zur Vergabe von Aufträgen beeinflusst werden könnte. Du solltest den Fall mit deinem Manager oder dem Leiter für Compliance besprechen, um sich über die Antwort abzustimmen.

Was wir tun:

- Wir stellen sicher, dass Geschenke, Unterhaltung oder Bewirtung, die angeboten oder empfangen werden, in Bezug auf Wert, Häufigkeit und Zeitpunkt angemessen sind.
- Wir konsultieren die Richtlinie, um die erforderlichen Genehmigungen für das Anbieten oder Empfangen von Geschenken oder Bewirtung zu erhalten.
- Wir bedenken, dass Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung für Regierungsangehörige oder Amtsträger ein höheres Risiko mit sich bringen, dass sie als Bestechung aufgefasst werden, und daher noch größere Vorsicht erfordern.

Was wir nicht tun:

- Wir bieten keine Geschenke, Unterhaltung oder Bewirtung an, die übertrieben oder unangemessen sind.
- Wir bieten keine Geschenke in Form von Bargeld (oder in Bargeld-ähnlicher Form wie Gutscheine oder Wertmarken) an und nehmen diese nicht an.
- Wir bitten nicht um Geschenke, Unterhaltung oder Bewirtung.
- Wir bieten keine Geschenke an, die ein Gefühl von Verpflichtung oder einen Interessenkonflikt erzeugen können, und nehmen diese auch nicht an.

Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung

Zurückhaltende Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung können helfen, gute Arbeitsbeziehungen mit Kunden, Lieferanten und Stakeholdern aufzubauen. Manchmal nutzen wir Bewirtungs- und Werbebelegungen, um unsere Produkte und Leistungen zu präsentieren, Beziehungen aufzubauen oder neue Kunden zu gewinnen. Hierbei handelt es um einen üblichen Aspekt der Geschäftstätigkeit – Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung sollten aber niemals angeboten oder angenommen werden, wenn dadurch eine Entscheidung unzulässig beeinflusst wird.

Weitere Hilfestellung bekommst du in der Richtlinie für Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung.

F Ich stehe in Verhandlungen mit einem potenziellen Kunden und dieser hat darum gebeten, einen Standort im Ausland zu besuchen, um unsere Ausrüstung in Aktion beurteilen zu können. Was sollte ich tun?

A Echte Geschäftsreisen, beispielsweise um Ausrüstung oder einen Standort in Betrieb sehen zu können, sind zulässig. Jeder einzelne Aspekt einer solchen Reise muss allerdings angemessen und verhältnismäßig sein. Diese Art der Bewirtung muss außerdem im Vorfeld genehmigt werden, wobei der Prozess aus unserer Richtlinie für Geschenke, Unterhaltung und Bewirtung zu befolgen ist.

Was wir tun:

- Wir versuchen, einen entscheidenden Unterschied in unseren Gemeinden zu machen, indem wir lokale Gemeindeorganisationen unterstützen.
- Wir stellen sicher, dass wohltätige Zwecke oder Organisationen, die wir unterstützen, angemessen sind.
- Wir stellen sicher, dass alle freiwilligen Beiträge, die wir leisten, in Bezug auf Wert, Häufigkeit und Zeitpunkt verhältnismäßig sind.
- Wir konsultieren unsere „Einen entscheidenden Unterschied machen“-Richtlinie, um im Vorfeld von freiwilligen Spenden die entsprechende Genehmigung einzuholen.
- Wir führen Aufzeichnungen über alle freiwilligen Spenden, die wir leisten.

Was wir nicht tun:

- Wir leisten keine Beiträge, um eine Entscheidung zu beeinflussen oder einen anderen, unangemessenen Zweck zu verfolgen.
- Wir leisten keine freiwilligen Beiträge an Organisationen, die nicht unsere ethischen Werte teilen, und gehen keine Sponsoring-Vereinbarungen mit diesen Organisationen ein.
- Wir nutzen freiwillige Beiträge oder Sponsoring nicht, um politische Zahlungen zu tarnen.

ETHIK**Wohltätige Spenden und Sponsoring**

Wir leisten freiwillige Beiträge, um in unseren Gemeinden einen entscheidenden Unterschied zu machen. Wir leisten Beiträge an eingetragene Wohltätigkeitsorganisation und lokale Organisationen in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, sowie für die Unterstützung von Schulung und Entwicklung von Fähigkeiten in den Bereichen Wissenschaft, Technologie, Ingenieurwissenschaften und Mathematik, Gesundheits- und Arbeitsschutz sowie Katastrophenresistenz.

Wir nutzen Sponsoring als Teil unserer Marketingaktivitäten, um uns mit unseren Kunden zu verbinden.

Wohltätige Spenden und Sponsoring-Vereinbarungen dürfen nur aus den richtigen Gründen eingegangen werden. Sie dürfen niemals eingesetzt werden, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Alle Spenden oder Sponsoring-Gelegenheiten müssen also im Vorfeld mithilfe unserer „Einen entscheidenden Unterschied machen“-Richtlinie genehmigt werden.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer „Einen entscheidenden Unterschied machen“-Richtlinie.

F Ich würde gerne eine lokale Veranstaltung unterstützen, indem ich Aggreko-Ausrüstung für die Veranstaltung bereitstelle. Aggreko wird in Marketing-Materialien offiziell als Sponsor der Veranstaltung genannt.

A Diese Arten von Vereinbarungen sind normalerweise in Ordnung, solange die Veranstaltung angemessen ist und keinen Interessenkonflikt erzeugt. Nutze unsere Sponsoring-Richtlinie, bevor du fortfährst, um die erforderlichen Genehmigungen zu erhalten.

F Das Dach der örtlichen Schule hat ein Loch. Könnten wir eine Spende leisten, um bei der Reparatur zu helfen?

A Ja, das ist die Art von Spende, bei der wir einen entscheidenden Unterschied machen können. Nutze unsere „Einen entscheidenden Unterschied machen“-Richtlinie bevor Spenden angeboten werden, um die erforderlichen Genehmigungen zu erhalten.

Was wir tun:

- Wir erwarten, dass alle Vertriebsmitarbeiter von Dritten den Verhaltenskodex, alle relevanten Richtlinien und Verfahren von Aggreko sowie lokale Gesetze und Vorschriften einhalten.
- Wir führen eine Due-Diligence-Prüfung der Vertriebsmitarbeiter von Dritten durch, bevor wir mit diesen zusammenarbeiten.
- Wir stellen sicher, dass wir genau wissen, was die Drittpartei tun wird und wie sie es tun wird.
- Wir überwachen die Aktivitäten der Drittpartei und die permanente Einhaltung unserer Richtlinien.
- Wir stellen sicher, dass alle Gelder, die an eine Drittpartei gezahlt werden, angemessen sind und dass alle Transaktionen transparent sind.

Was wir nicht tun:

- Wir setzen Vertriebsmitarbeiter von Dritten nicht ein, um Zahlungen zu leisten oder Vereinbarungen zu treffen, die uns selbst unangenehm wären.
- Wir ermutigen einen Vertriebsmitarbeiter von Dritten nicht, etwas zu tun, das unseren Verhaltenskodex oder das Gesetz missachtet.
- Wir gehen keine Vereinbarungen ein, ohne dass es dafür ernsthafte geschäftliche Gründe gibt.
- Wir leisten keine Zahlungen an Vertriebsmitarbeiter von Dritten, ohne dass es einen gültigen Vertrag und volle Transparenz bezüglich der Zahlung gibt.

Einsatz von Vertriebsmitarbeitern Dritter

An Orten, an denen wir nicht dauerhaft präsent sind, oder an denen wir lokale Kompetenz und Wissen benötigen, setzen wir manchmal Drittparteien wie Vertriebsberater, Agenten oder Joint-Venture-Partner ein. Bevor wir Vertriebsmitarbeiter von Dritten beauftragen, müssen wir eine Due-Diligence-Prüfung durchführen, um sicherzugehen, dass die Drittpartei unsere Werte und Standards einhält, insbesondere in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz sowie Bestechung und Korruption.

Weitere Hilfestellung bekommst du in der Richtlinie für Vertriebsmitarbeiter von Dritten.

F Was sollte ich tun, wenn ich dringend einen Vertriebsmitarbeiter einer Drittpartei zur Unterstützung bei Kundenverhandlungen benötige?

A Egal wie dringend die Angelegenheit ist, muss die Due-Diligence-Prüfung erfolgen und eine offizielle schriftliche Vereinbarung muss getroffen werden, bevor du mit Vertriebsmitarbeitern von Dritten zusammenarbeiten kannst.

F Was sollte ich tun, wenn ich den Verdacht habe, dass ein Vertriebsmitarbeiter einer Drittpartei unangemessene Zahlungen leistet, um Entscheidungen zu beeinflussen?

A Du solltest das umgehend deinem Vorgesetzten und dem Leiter für Compliance melden.

Was wir tun:

- Wir verhalten uns in Steuerangelegenheiten ethisch korrekt und im Einklang mit unserer Steuerstrategie.
- Wir melden jeden Verdacht, dass eine Drittpartei möglicherweise Steuern hinterzieht.

Was wir nicht tun:

- Wir helfen anderen nicht bei der Steuerhinterziehung.
- Wir ignorieren einen Verdacht auf Steuerhinterziehung nicht.

Steuerhinterziehung

Wir halten alle lokalen Steuergesetze in den Ländern ein, in denen wir tätig sind, und bezahlen den korrekten Steuerbetrag für diese Geschäftstätigkeiten. Wir haben einen Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf Steuerhinterziehung und verhalten uns in Steuerangelegenheiten immer ethisch korrekt. Außerdem stellen wir sicher, dass wir keine Steuerhinterziehung von anderen fördern, auch nicht unbeabsichtigt.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer Richtlinie zur Vermeidung von Steuerhinterziehung.

F Was sollte ich tun, wenn ich Sorge habe, dass ein Lieferant uns bitten könnte, durch Leistung einer Offshore-Zahlung bei der Steuerhinterziehung zu helfen?

A Wenn du einen Verdacht oder Sorge hast, dass ein Lieferant (oder eine andere Drittpartei) uns bitten könnte, ihm/ihr bei der Steuerhinterziehung zu helfen, melde das umgehend an den Konzernvorstand für Recht, den Konzernvorstand für Steuern oder den Leiter für Compliance.

Was wir tun:

- Wir lassen beim Umgang mit tatsächlichen oder potenziellen Wettbewerbern Vorsicht walten.
- Wir informieren den Leiter für Recht oder den Leiter für Compliance, wenn wir sensible Geschäftsinformationen über Wettbewerber erhalten.
- Wir informieren den Leiter für Recht oder den Leiter für Compliance unverzüglich, wenn wir von einem Wettbewerber um irgendeine Art der Zusammenarbeit gebeten werden.
- Wir protokollieren eindeutig die Quelle aller Informationen, die wir über tatsächliche oder potenzielle Wettbewerber erhalten.

Was wir nicht tun:

- Wir nehmen nicht an Gesprächen, Korrespondenzen, Vereinbarungen oder Übereinkünften mit einem Wettbewerber (oder einem potenziellen Wettbewerber) teil, um Preisabsprachen zu treffen, Ausschreibungen zu manipulieren, Kunden oder Märkte zu teilen
- Wir besprechen sensible Geschäftsinformationen (wie Preisgestaltung, Kosten oder Marktstrategie) nicht mit Wettbewerbern.

Fairer Wettbewerb

Wir glauben an einen freien und offenen Wettbewerb. Wir arbeiten hart, um gegen unsere Wettbewerber zu gewinnen, indem wir bessere Produkte und Dienstleistungen anbieten, und nicht, indem wir unethische oder illegale Geschäftsgebaren anwenden.

Wir tun niemals Dinge, die einen freien und fairen Wettbewerb verhindern würden, wie beispielsweise die Zusammenarbeit mit Wettbewerbern, um Ausschreibungen zu manipulieren, das Austauschen sensibler Geschäftsinformationen, das Treffen von Preisabsprachen oder Aufteilen von Märkten.

Die Wettbewerbsgesetze sind kompliziert, wenn du also über eine Art von Vereinbarung oder Zusammenarbeit mit einem Wettbewerber oder potenziellen Wettbewerber nachdenkst, sprich zuerst mit dem Leiter für Recht oder dem Leiter für Compliance.

F Ich wurde von einem Vertriebsmitarbeiter eines Wettbewerbers kontaktiert. Der Wettbewerber hat vorgeschlagen, dass wir bei den nächsten Ausschreibungen nicht gegeneinander antreten, sondern uns bezüglich der Angebote absprechen sollten, so dass beide Unternehmen zum Zug kommen. Was sollte ich tun?

A Du solltest dem Vertriebsmitarbeiter mitteilen, dass du an derartigen Gesprächen nicht teilnehmen kannst und den Leiter für Recht und den Leiter für Compliance sofort informieren. Hierbei handelt es sich um ein ernstes, wettbewerbswidriges Verhalten, das zu einer strafrechtlichen Verfolgung führen könnte.

Was wir tun:

- Wir lassen besondere Vorsicht walten, wenn wir in Ländern tätig sind oder mit Organisationen aus Ländern arbeiten, für die Sanktionen oder Handelsbeschränkungen bestehen.
- Wir nutzen unsere Vertrags-Risikomanagement-Richtlinie, um in Bezug auf die Länder mit Handelsbeschränkungen auf einem aktuellen Stand zu sein.
- Wir ermitteln, ob von uns exportierte Güter eine Ausfuhrgenehmigung benötigen.
- Wir kontaktieren den Leiter für Recht oder den Leiter für Compliance, wenn wir uns unsicher sind in Bezug auf Aktivitäten, die in Ländern stattfinden, die von Sanktionen oder Handelsbeschränkungen betroffen sind.

Was wir nicht tun:

- Wir ignorieren keine Handelsgesetze und -beschränkungen.
- Wir verschleiern den tatsächlichen Endnutzer oder das Endziel unserer Güter oder Dienstleistungen nicht.
- Wir ignorieren keine Bedenken über den beabsichtigten Zweck oder das Ziel unserer Güter.

Sanktionen und Handelsbeschränkungen

Wir halten alle Handelsgesetze und -beschränkungen in den Ländern ein, in denen wir tätig sind. Dazu können Sanktionen und Handelsbeschränkungen gehören, die uns davon abhalten, in bestimmten Ländern tätig zu sein oder mit bestimmten Personen oder Organisationen zusammenzuarbeiten. Ebenso können Beschränkungen für den Export bestimmter Güter und Dienstleistungen in manche Länder bestehen. Unsere Vertrags-Risikomanagement-Richtlinie führt die Länder auf, die von Sanktionen oder Handelsbeschränkungen betroffen sind. Wenn wir in diesen Ländern tätig sind oder mit Personen oder Organisationen aus diesen Ländern zusammenarbeiten, müssen wir eine Due-Diligence-Prüfung durchführen, um zu ermitteln, ob Handelsbeschränkungen vorliegen.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer Vertrags-Risikomanagement-Richtlinie.

F Ich glaube, dass mein Kunde Ausrüstung von Aggreko in ein Land exportiert hat, das Handelsbeschränkungen unterliegt. Was sollte ich tun?

A Wende dich umgehend an den Leiter für Recht oder den Leiter für Compliance.

Was wir tun:

- Wir machen deutlich, dass politische Ansichten, die wir äußern, oder Handlungen, die wir diesbezüglich tätigen, unsere eigenen und nicht die von Aggreko sind.
- Wir stellen sicher, dass politische Aktivität keinen Interessenkonflikt erzeugt.
- Wir sprechen mit unserem Vorgesetzten, bevor wir für ein öffentliches Amt kandidieren.

Was wir nicht tun:

- Wir nutzen wohltätige Spenden oder Ausgaben nicht, um politische Beiträge zu verschleiern.
- Wir setzen keine Gelder oder Ressourcen von Aggreko ein, um politische Aktivitäten zu unterstützen.

Politische Aktivität

Aggreko leistet keine Zahlungen oder andere Beiträge, um politische Kampagnen oder politische Aktivitäten zu unterstützen.

Selbstverständlich haben wir alle unsere persönlichen Interessen außerhalb der Arbeit und alle Mitarbeiter haben das Recht, sich an gesetzeskonformer politischer Aktivität in ihrer Freizeit zu beteiligen. Alle politischen Ansichten sollten aber klar als persönliche Ansichten und nicht als Ansichten von Aggreko kenntlich gemacht werden.

F Bei uns findet eine lokale Wahl statt und ein politischer Kandidat hat uns gebeten, einen Generator für die Veranstaltung bereitzustellen. Können wir das tun?

A Wir können Ausrüstung bereitstellen, wenn der Kandidat für die Miete entsprechend unseren normalen Geschäftsbedingungen bezahlt. Preisnachlässe sollten nicht genutzt werden, um politische Beiträge zu verschleiern. Du solltest ebenfalls überlegen, ob unsere Reputation durch die Assoziation mit dem Kandidaten geschädigt werden könnte – frage deinen Vorgesetzten, wenn du dir unsicher bist.

Was wir tun:

- Wir schätzen Unterschiede und behandeln alle gleich, mit Respekt und ohne Diskriminierung.
- Wir treffen Entscheidungen über Beschäftigung, Vergütung oder Entwicklung nur auf Basis von Fähigkeiten, Fertigkeiten, Erfahrung, Verhalten und Leistung.
- Wir bringen es zur Sprache, wenn wir Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung sehen.
- Wir ermutigen und unterstützen Menschen, die unangemessenes Verhalten hinterfragen oder melden.

Was wir nicht tun:

- Wir schüchtern andere nicht ein oder diskriminieren sie.
- Wir machen keine verächtlichen oder diskriminierenden Witze oder Bemerkungen.
- Wir verhindern, dass Beförderungen oder Entwicklung auf Basis von Diskriminierung stattfinden.
- Wir tolerieren keinerlei Verhalten, das als Mobbing oder Belästigung aufgefasst werden könnte.

Respekt

Team Aggreko besteht aus einer bunten Mischung an Menschen aus unterschiedlichen Kulturen, Religionen und sozialen Hintergründen. Wir schätzen Unterschiede und sind stolz auf das Motto „Arbeite zusammen“. Wir schaffen eine inklusive Kultur, in der jeder gleichermaßen mit Respekt und Mitgefühl behandelt wird, und zwar in einem einladenden Arbeitsumfeld, das frei von Angst oder Einschüchterung ist.

F Was sollte ich tun, wenn ich mitbekomme, dass jemand durch drohende Bemerkungen oder Gesten eingeschüchtert wird?

A Bring es zur Sprache, wenn du irgendeine Form von Belästigung oder Drohverhalten erlebst oder mitbekommst. Melde solches Verhalten umgehend an deinen Vorgesetzten oder deinen regionalen Leiter für Recht oder HR. Eine solche Meldung kannst du auch über Expolink machen.

Was wir tun:

- Wir verbieten den Einsatz von Kinder- oder Zwangsarbeit, Menschenhandel und jegliche Aktivitäten in Bezug auf moderne Sklaverei.
- Wir setzen gerechte Arbeitspraktiken ein und beachten alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitvorschriften.
- Wir melden jeglichen Verdacht auf Missbrauch von Arbeit oder Menschenrechten an den Leiter für Compliance.

Was wir nicht tun:

- Wir arbeiten nicht mit Lieferanten zusammenarbeiten, die die Einhaltung der Standards in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten ablehnen.
- Wir ignorieren keine Menschenrechtsverletzungen durch unsere Lieferanten, Kunden oder Geschäftspartner.

Menschenrechte

Wir sind ein internationales Unternehmen und sind uns bewusst, dass wir eine Verantwortung für die Einhaltung und den Schutz von Menschenrechten haben. Wir haben einen Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf Zwangsarbeit, moderne Sklaverei und Kinderarbeit. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten die gleichen Ansätze übernehmen – unser Verhaltenskodex für Lieferanten legt die Mindestanforderungen fest, die wir von ihnen erwarten.

Weitere Hilfestellung bekommst du im Verhaltenskodex für Lieferanten.

F Ich glaube, dass einer unserer Lieferanten seine Belegschaft nicht im Einklang mit den lokalen gesetzlichen Anforderungen bezahlt. Was sollte ich tun?

A Eine der Anforderungen unseres Verhaltenskodex für Lieferanten besagt, dass Lieferanten ihre Arbeiter im Einklang mit den lokalen Gesetzen bezahlen müssen. Wenn du Bedenken hast, dass ein Lieferant diese Anforderungen nicht einhält, informiere direkt den Leiter für Beschaffung oder den Leiter für Compliance.

Was wir tun:

- Wir hindern unbefugte Personen daran, Zugang zu unseren Räumlichkeiten, Informationen, Daten oder sonstigen Werten zu erlangen.
- Wir behandeln die Sachwerte von Aggreko so, als wären es unsere eigenen.
- Wir schützen die Sachwerte von Aggreko vor Beschädigung oder Diebstahl.

Was wir nicht tun:

- Wir setzen die Sachwerte und Ressourcen von Aggreko nicht für unseren persönlichen Nutzen ein.
- Wir ignorieren keine Sicherheitsbedrohungen für unsere Sachwerte.
- Wir setzen keine Sachwerte von Aggreko für unlautere Zwecke ein.

Die Sachwerte von Aggreko schützen

Wir lieben die Disziplin, die Sachwerte von Aggreko zu schützen. Das beinhaltet physische Werte wie unsere Generatoren, Ersatzteile, in unseren Büros genutzte Ressourcen, aber auch unser Vermögen, unser geistiges Eigentum, unsere Mitarbeiter und unsere Daten. Wir alle müssen uns um unsere Sachwerte kümmern und Missbrauch, Zweckentfremdung, Beschädigung oder Zerstörung verhindern. Wir nutzen unsere Sachwerte nur für Geschäftszwecke und nicht für persönliche Zwecke oder zur Bereicherung.

F Kann ich Schrott von einer Aggreko-Baustelle mitnehmen, um ihn zu verkaufen?

A Nein. Schrott ist ein Sachwert des Unternehmens und kann nicht für die persönliche Bereicherung genutzt werden. Die Veräußerung von Sachwerten, einschließlich Schrott, muss vom zuständigen Manager unter Gebrauch der entsprechenden Befugnisübertragung genehmigt werden.

Was wir tun:

- Wir sichern Informationen und halten sie geschützt – wir bewahren Papierausdrucke in einem sicheren Raum oder Aktenschrank auf und wenden Zugangsbeschränkungen und Passwortschutz auf elektronische Informationen an.
- Wir teilen Personen mit, wie wir ihre Daten nutzen, und nutzen die Daten auch nur auf diese Weise.
- Wir absolvieren Datenschutzbildungen, wenn wir regelmäßig auf persönliche Informationen zugreifen.
- Wir melden den Verlust persönlicher Daten unverzüglich an den Leiter für Datensicherheit.

Was wir nicht tun:

- Wir leiten persönliche Informationen oder Kopien davon nicht an Dritte weiter, ohne zuvor die Genehmigung des Leiters für Datenschutz einzuholen.
- Wir bewahren persönliche Informationen nicht länger auf, als dies erforderlich ist.
- Wir belassen persönliche Informationen nicht an Stellen, an denen unbefugte Personen darauf zugreifen können.

Datenschutz

Wir sammeln, verarbeiten und speichern persönliche Informationen über Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden, um unsere Geschäftstätigkeit effizient ausüben zu können. Wir müssen Daten sicher und ordnungsgemäß aufbewahren und nutzen, wobei wir unsere Datenschutzrichtlinie befolgen.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer Datenschutzrichtlinie.

F Wir haben ein neues System, das einige persönliche Mitarbeiterinformationen wie Namen, Adressen und Fotos beinhalten wird. Der Lieferant hat uns um eine Kopie dieser Daten gebeten, damit er sie in das System einspielen kann. Was sollte ich tun?

A Kontaktiere den Leiter für Datenschutz, der dir dabei helfen wird, das System zu überprüfen, sodass wir beurteilen können, ob wir die persönlichen Informationen weitergeben können, und um zu prüfen, ob geeignete Kontrollfunktionen bestehen, um die Informationen sicher zu halten.

Was wir tun:

- Wir berücksichtigen, ob Informationen vertraulich sind, bevor wir diese weitergeben.
- Wir verschlüsseln und kennzeichnen vertrauliche Informationen und treffen angemessene Geheimhaltungsvereinbarungen, bevor wir die Informationen an Dritte weitergeben.
- Wir konsultieren den Kodex zum Aktienhandel von Aggreko, bevor wir Aktien von Aggreko kaufen oder verkaufen.

Was wir nicht tun:

- Wir führen keine Gespräche über vertrauliche Informationen, wenn wir dabei belauscht werden könnten.
- Wir lassen vertrauliche Informationen nicht unbeaufsichtigt.
- Wir nutzen keine unsicheren Netzwerkverbindungen, um auf vertrauliche Informationen zuzugreifen oder diese weiterzugeben.
- Wir geben keine vertraulichen Informationen an Personen weiter, die nicht für den Zugang zu diesen Informationen berechtigt sind.
- Wir geben keine vertraulichen Informationen für den persönlichen Vorteil weiter.

Vertrauliche Informationen

In unserem gesamten Unternehmen sammeln und erzeugen wir vertrauliche Informationen. Dies beinhaltet Marketingpläne und -strategien, Kundenlisten, Betriebsgeheimnisse, angedachte Fusionen und Zukäufe oder geistiges Eigentum. Wir alle müssen die Disziplin lieben und die Vertraulichkeit aller Informationen schützen, zu denen wir Zugang haben.

Diejenigen Mitglieder von Team Aggreko, die Zugang zu preissensiblen Informationen haben, sollten keine Insiderinformationen nutzen, um Aggreko-Aktien zu ihrem eigenen Vorteil oder zum Vorteil einer anderen Person zu kaufen oder verkaufen.

Weitere Anleitung bekommst du im Kodex für den Aktienhandel von Aggreko.

F Sollte ich an einer Telefonkonferenz teilnehmen, während ich mich im Zug befinde?

A Wenn deine Unterhaltung belauscht werden könnte, solltest du keine vertraulichen Informationen an öffentlichen Orten wie Zügen besprechen. Wenn du über vertrauliche Dinge sprechen musst, plane den Anruf für einen passenden Zeitpunkt oder an einem Ort, an dem du alleine sprechen kannst.

F Was sollte ich tun, wenn ich eine Datei oder ein Gerät mit vertraulichen Informationen verliere?

A Melde den Verlust von vertraulichen Informationen unverzüglich deinem Manager und dem ATS ServiceDesk.

Was wir tun:

- Wir halten die Mindest-Sicherheitsstandards von Aggreko ein.
- Wir berücksichtigen immer, ob unsere Aktivitäten ein Sicherheitsrisiko für unser Team oder unsere Sachwerte darstellen könnten.
- Wir melden alle sicherheitsrelevanten Zwischenfälle.
- Wir untersuchen alle sicherheitsrelevanten Zwischenfälle und behandeln alle ermittelten Probleme.

Was wir nicht tun:

- Wir ignorieren keine Sicherheitsbedenken, egal wie klein diese erscheinen.
- Wir fordern unser Team nicht zu Tätigkeiten auf, die ein Sicherheitsrisiko für das Team oder unsere Sachwerte darstellen könnten.

Unsere Mitarbeiter und Sachwerte schützen

Wir arbeiten in einigen Ländern mit einem hohen Sicherheitsrisiko. Die Sicherheit und der Schutz unserer Mitarbeiter, unserer Räumlichkeiten und unserer Sachwerte ist von größter Bedeutung. Unsere Sicherheitsrichtlinie, -standards und -verfahren wurden entwickelt, um Team Aggreko und unsere Sachwerte zu schützen – sei also kompetent, verstehe und befolge diese.

Weitere Informationen bekommst du in unserer Sicherheitsrichtlinie und den Mindest-Sicherheitsstandards.

F Auf unserer Baustelle wurde Kraftstoff gestohlen. Was sollte ich tun?

A Du solltest den Vorfall unverzüglich zur weiteren Untersuchung über die Aggreko App für sicherheitsrelevante Zwischenfälle melden.

Was wir tun:

- Wir halten unsere IT-Sicherheitsanforderungen ein.
- Wir halten Zugangsdaten und Passwörter geheim.
- Wir schützen die IT-Systeme von Aggreko vor Verlust, Beschädigung oder Diebstahl.

Was wir nicht tun:

- Wir nutzen die IT-Systeme oder -Geräte von Aggreko nicht, um illegales oder anstößiges Material aufzurufen, abzurufen, zu erstellen oder verteilen.
- Wir nutzen die IT-Systeme oder -Geräte von Aggreko nicht im Übermaß für persönliche Zwecke.

IT-Systeme

Wir stellen IT-Systeme und -Geräte bereit, damit unsere Mitarbeiter ihre Arbeit erledigen können. Unsere IT-Systeme und -Geräte dürfen nicht für unsachgemäße Zwecke oder auf Weisen genutzt werden, die ihren Betrieb oder ihre Integrität beeinträchtigen könnten.

Wir erlauben eine vernünftige, angemessene Nutzung unserer IT-Systeme und -Geräte für persönliche Zwecke. Dies kann überwacht werden.

Weitere Hilfestellung bekommst du in unserer IT- und Kommunikationsrichtlinie.

F Ich habe eine E-Mail mit einem Anhang von einem mir unbekanntem Absender erhalten. Was sollte ich tun?

A Du solltest beim Öffnen von Anhängen von unbekanntem Absendern immer vorsichtig sein, da diese Schadsoftware enthalten könnten. Nutze die Schaltfläche „Phishing melden“ in deinem E-Mail-Client oder benachrichtige den ATS ServiceDesk, wenn du Sicherheitsbedenken hast. Dort wird man eine Sicherheitsprüfung durchführen.